



SZKOŁA PODSTAWOWA
im. prof. Jana Czekanowskiego

36-105 Cmolas 269, tel./fax 17 283-77-08
zscmolas.pl cmolas@spcmolas.pl

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 31 2017/2018
Dyrektora Szkoły Podstawowej im. prof. Jana Czekanowskiego
w Cmolasie z dnia 14 marca 2018r.
w sprawie wprowadzenia Regulaminu zwalniania nauczycieli
lub ograniczenia etatu z przyczyn organizacyjnych

**Regulamin zwalniania nauczycieli lub ograniczenia etatu z przyczyn
organizacyjnych**

obowiązujący w Szkole Podstawowej im prof. Jana Czekanowskiego w Cmolasie

Podstawa prawna:

1. Karta Nauczyciela - ustawa z 26 stycznia 1982 r. (Dz. U z 2017r. poz. 1189 ze zm.).
2. Kodeks pracy - ustawa z 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. z 2018r. poz. 108 ze zm.),
w szczególności art. 30 § 4, art. 44, art. 45 § 1 i § 2, art. 264 § 1.
3. Wyrok Sądu Najwyższego z 8 grudnia 2005 r. (I PK 100/05, Wokanda 2006/6/28).
4. Wyrok Sądu Najwyższego z 8 sierpnia 2006 r. (I PK 50/06, Pr. Pracy 2006/12/39).

§ 1

Celem Regulaminu jest optymalizacja decyzji dotyczących ograniczenia etatu lub rozwiązania umowy z przyczyn organizacyjnych placówki – brak godzin w Szkole oraz zagwarantowanie sprawiedliwej oceny pracy wszystkich objętych weryfikacją z uwzględnieniem prawa każdego pracownika do równego traktowania.

§ 2

1. Regulamin reguluje zasady wyboru do ograniczenia etatu lub rozwiązania stosunku pracy pracowników pedagogicznych zatrudnionych w Szkole Podstawowej im. prof. Jana Czekanowskiego w Cmolasie
2. Komisja w poniższym składzie dokonuje weryfikacji:
 - a) dyrektor

- b) wicedyrektor,
- c) pracownik kadrowy,

3. Termin posiedzenia Komisji wyznacza dyrektor.

§ 3

Na podstawie art. 20 ust. 1 Karty Nauczyciela, z nauczycielem można rozwiązać stosunek pracy w sytuacji:

- a) częściowej likwidacji szkoły;
- b) zmian organizacyjnych powodujących **zmniejszenie** liczby oddziałów w szkole;
- c) zmian planu nauczania, uniemożliwiających dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze czasu.

§ 4

Dyrektor przy zwalnianiu nauczycieli przestrzega przepisów prawa, w tym szczególnie okresu wypowiedzenia oraz powiadamiania związków zawodowych.

§ 5

Przy dokonywaniu wyboru nauczycieli do zwolnienia, dyrektor kieruje się przede wszystkim dobrem szkoły.

§ 6

Przyczyna zwalniania nauczyciela ma uzasadnienie rzeczywiste, co oznacza, że zaistniały prawdziwe przesłanki z art. 20 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 7

Poza kryteriami zwolnień są osoby, których stosunek pracy jest szczególnie chroniony na mocy ustawy o związkach zawodowych, społecznej inspekcji pracy i inne.

Z tymi osobami rozwiązuje się umowę o pracę lub wypowiada warunki pracy tylko po uzyskaniu zgody właściwego organu.

§ 8

1. Komisja dokonuje oceny pracy nauczyciela według kryteriów zapisanych w *załączniku nr 1* do niniejszej procedury.
2. Punkty poszczególnych kryteriów sumuje się dla danego nauczyciela.

3. Nauczyciel, który w analizie otrzymał najmniejszą ilość punktów, uznany jest jako wskazany do rozwiązania stosunku pracy.
4. Komisja przyznając punkty opiera się na analizie arkuszy pracy z ostatnich trzech lat. (wypełnianego raz w roku przez nauczyciela).
5. Komisja pracuje w składzie 3-osobowym.
6. W przypadku uzyskania równej liczby punktów przez nauczycieli ostateczną decyzję podejmuje dyrektor.
7. W pracach Komisji nie może uczestniczyć osoba, która jest małżonkiem, krewnym lub powinowatym do drugiego stopnia włącznie osoby, której dotyczy postępowanie albo pozostaje wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej bezstronności. Dyrektor szkoły wyznacza inną osobę w zastępstwie członka Komisji.
8. Nauczyciela, który otrzymał najmniejszą liczbę punktów, uznaje się jako wskazanego do rozwiązania z nim stosunku o pracę.
9. Członkowie Komisji potwierdzają podpisem zgodność zapisu na materiałach pomocniczych.

§ 9

1. Dyrektor zawiadamia na piśmie zakładową organizację związkową reprezentującą nauczyciela o zamiarze dokonania nauczycielowi wypowiedzenia stosunku pracy.
2. Organizacja związkowa reprezentuje nauczyciela, jeśli jest on jej członkiem lub złożył on w tej sprawie wniosek i organizacja wyraziła zgodę na obronę przez nią jego praw.
3. Jeśli w ciągu 7 dni od otrzymania zawiadomienia, organizacja związkowa nie zgłosi na piśmie umotywowanego zastrzeżenia, uznaje się, że wypowiedzenie utrzymane jest w mocy.
4. Stanowisko organizacji związkowej nie jest wiążące.

§ 10

1. Dyrektor sporządza pismo o wypowiedzeniu nauczycielowi stosunku pracy, w którym zawiera pouczenie o możliwości odwołania się od wypowiedzenia do sądu pracy oraz złożenia wniosku o przeniesienie w stan nieczynny.
2. Pismo wręcza się nauczycielowi, który potwierdza pisemnie jego odbiór (z datą).

3. Jeżeli nauczyciel w terminie 30 dni od dnia doręczenia mu wypowiedzenia nie złoży pisemnego wniosku o przeniesienie w stan nieczynny, rozwiązanie stosunku pracy następuje z końcem roku szkolnego, po upływie 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia.

§11

Z niniejszym Regulaminem zapoznano nauczycieli Szkoły Podstawowej im. prof. Jana Czekanowskiego w Cmolasie dnia 5 kwietnia 2018 na zebraniu Rady Pedagogicznej.

Załączniki do Regulaminu:

Załącznik nr 1 – Kryteria wyselekcjonowania nauczyciela do zwolnienia z przyczyn organizacyjnych (rozwiązanie stosunku pracy).

Załącznik nr 2 – Oświadczenia członków Komisji o dochowaniu tajemnicy.

(pieczętka i podpis dyrektora)

Załącznik nr 1

**Kryteria wyselekcjonowania nauczyciela do zwolnienia lub ograniczenia etatu
z przyczyn organizacyjnych (rozwiązanie stosunku pracy).**

L.p	Kryterium	Elementy kryterium i liczba punktów	Imię i nazwisko nauczyciela			
1.	Rodzaj umowy o pracę	Umowa na czas określony (1 pkt)				
		Umowa na czas nieokreślony (2 pkt)				
		Umowa przez mianowanie (3 pkt)				
2.	Stopień awansu zawodowego	Stażysta (1 pkt)				
		Kontraktowy (2 pkt)				
		Mianowany (3 pkt)				
		Dyplomowany (4 pkt)				
3.	Kwalifikacje zawodowe Rozporządzenie MEN z dnia 1 sierpnia 2017r. w sprawie szczególnych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz. U. z 2017 r. poz. 1575)	Lic. z p.p. uprawnienia do nauczania jednego przedmiotu (1 pkt)				
		mgr z p.p. uprawnienia do nauczania jednego przedmiotu (2 pkt)				
		mgr z p.p. uprawnienia do nauczania dwóch przedmiotów i więcej (3 pkt)				
		W trakcie uzyskiwania dodatkowych kwalifikacji (studia podyplomowe itp) dodatkowo 0,5 pkt				
4.	Ogólny staż pracy w pełnych latach do osiągnięcia wieku emerytalnego lub świadczenia kompensacyjnych (po osiągnięciu w/w wieku nie podlega punktacji)	Za każdy pełny rok ogólnego stażu pracy – 0,05 pkt				
5.	Innowacyjność pracy pedagogicznej	Wdrożone programy – współautorskie (0,5 pkt)				
		Wdrożone programy własne (1 pkt).				
		Inne innowacje (1 pkt).				
6.	Realizacja zadań dodatkowych. na rzecz szkoły (Analiza arkusza pracy nauczyciela z ostatnich	Podjęte z własnej inicjatywy. max 2 pkt				
		Zlecone przez dyrektora. max 1 pkt				

	3 lat)					
7.	Częste lub długotrwałe, dezorganizujące pracę w szkole, nieobecności nauczyciela	uwzględnianie częstych L4, urlopów bezpłatnych 1 pkt				
8.	Stosunek do przypisanych obowiązków.	Pełnione funkcje w szkole 0,5 pkt. – podlega sumowaniu max do 1,5 pkt				
9.	Ocena pracy nauczyciela	zaangażowanie zawodowe nauczyciela uczestnictwo w pozalekcyjnej działalności szkoły od 0,1 pkt do 0,5 pkt				
		uzyskane efekty w pracy dydaktycznej od 0,5 pkt do 2 pkt				
		uzyskane efekty w pracy wychowawczej do 0,5 pkt				
		aktywność i zaangażowanie w samorozwój (dokształcanie i doskonalenie zawodowe - kursy, warsztaty, seminaria) do 0,5pkt				
		Pełnione dyżury i terminowe przygotowywanie dokumentacji pedagogicznej do 0,5 pkt				
		Promocja szkoły do 1 pkt				
10.	Sytuacja materialna i rodzinna	Od 0,5 pkt dla osób z najwyższym dochodem do 2 pkt z dochodem najniższym ustalone tak jak do świadczeń z ZFŚŚ				
ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW						

Załącznik nr 2

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że znane mi są przepisy o ochronie danych osobowych i zobowiązuję się do przestrzegania ich postanowień oraz zachowania w tajemnicy wszystkich informacji, do których miałem(am) dostęp w związku z pracami w komisji.

.....

Podpis członka Komisji

OŚWIADCZENIE

Stosownie do postanowień art. 24 § 1 pkt 1 i pkt 7 Kodeksu postępowania administracyjnego, niniejszym oświadczam, że nie występują, ani też nie są mi znane okoliczności, które mogą wywołać wątpliwości co do mojej bezstronności w ocenie nauczyciela Pana/Pani:

Podpisy członków Komisji:

1.

(imię i nazwisko)

2.

(imię i nazwisko)

3.

(imię i nazwisko)

Cmoląs, dnia _____